

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

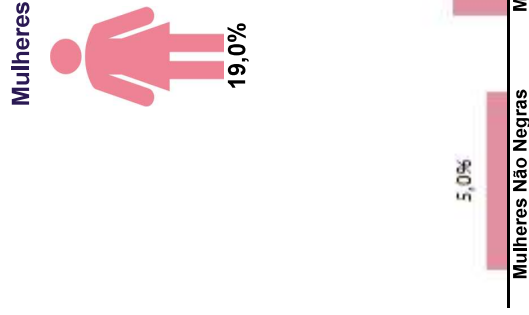
Empregador: 13.623.957/0007-21 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 582

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 54,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 61,6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	54,8%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens}}{\text{Total de Homens}}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}}$</p>	61,6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média Homens	Remuneração Mensal Média Mulheres	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	70,1%	41,1%	
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	46,0%	34,0%	
Técnicos de Nivel Médio	49,6%	87,1%	
Trab. de Serviços Administrativos	62,2%	56,9%	
Trab. em Atividade Operacionais			

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.